

함께 꿈꾸는 마포, 교육문화도시로 가자!

業 務 報 告



2014. 8

규제개혁추진단

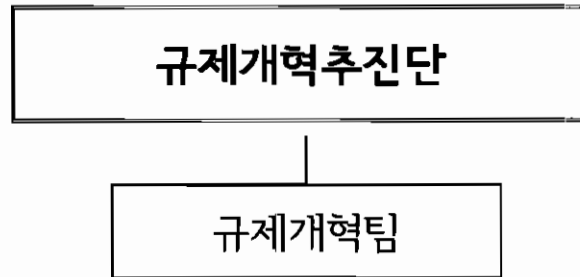
보 고 순 서

- 일반현황 1
 - 기구·인력 1

- 2014년도 주요업무 추진실적 및 계획
 - 구민의 생활을 저해하는 행정규제개혁 2
 - 구민과 직원이 추진하는 행정쇄신 3
 - 민선6기 새로운 도약을 위한 조직진단 4

일 반 현 황

□ 기 구 ----- 1단 1팀



□ 인 력 ----- 6 명

총계	5급	6급	7급	8급
6	1	2	1	2

□ 규제개혁추진단 조직의 참고사항

- 규제개혁 등에 관한 업무를 추진하기 위해 부구청장 밑에 설치한 한시기구
- 설 치 일 : 2014. 7. 1 (마포구 행정기구 설치 조례 시행규칙 시행일)
- 존속기간 : 2015. 3. 30까지

2014년도 주요업무 추진실적 및 계획

1. 구민 생활을 저해하는 행정규제 개혁

생활에 불편을 주거나 경제활동을 저해하는 불편·부당한 행정규제를 개혁하여 구민이 살기 편안하고 지역경제 활성화를 통한 활력있는 도시 구현

□ 사업개요

- 행정규제 : 행정기관이 특정한 목적을 실현하기 위하여 국민의 권리를 제한하거나 의무를 부과하는 것으로 법령 등이나 조례·규칙에 규정되는 사항 (행정규제기본법 제2조)
- 대상범위 : 법령에 위임을 받았거나 우리구 조례·규칙 등에 규정된 사항
- 추진방법 : 기존의 불편·부당한 규제의 개혁과 신설 규제의 제한

2014 추진실적 (7. 15. 현재)

- 우리구 자치법규 전수조사를 통한 등록규제 정비 - 추진중

[2014.7.1.현재 규제관리 시스템에 등록된 우리구 등록규제 현황 / 단위 건]

총계	조례	규칙	훈령
157	116	37	4

- 조례·규칙 개정 및 폐지 등에 따른 규제사항 자동폐지, 향후 폐지해야할 대상 등 51건을 서울시에 제출하여 심사 중임

□ 향후추진계획

- 불필요한 규제신설 방지를 위해 2014. 7. 1일 부터 입법계획 수립시 부터 규제여부 검토
- 신설 규제에 대해서는 규제개혁위원회에서 심사하여 필요한 경우에만 입법토록 조치 (조례에 규정된 위원회로 구의원 2, 민간인 6, 공무원 7명으로 구성)
- 정부의 계획에 따른 행정규제 발굴 등의 규제개혁 추진

2. 구민과 직원이 추진하는 행정쇄신

과감히 개혁하여야 할 잘못된 관행, 일하는 방식 개선 등에 대해 우리구 구민과 공무원들의 다양하고 자유로운 제안을 받아 강력한 행정개혁을 추진하여 희망과 도전의 민선6기에 구민과 공무원이 “함께 꿈꾸는 마포”를 구현

□ 사업개요

- 내부공모 (공무원) : 2014. 7. 21.까지
 - 구 분 : 자유제안 및 직무제안
 - 분 야 : 인사쇄신, 행정개혁, 주민참여, 조직재설계, 구정홍보 등
- 외부공모 (구 민) : 2014. 7. 31.까지
 - 내가 마포구청장이라면 “이런 정책을 시행하겠다”
 - 불합리한 제도개선, 행정규제 해소 방안
 - 구민 입장에서 본 불편부당 및 안전과 관련된 사례 개선방안

2014 추진실적

..... (7. 15. 현재)

- 제안건수 : 649건 (2014. 7.25. 현재)

총계	구민	공무원
649	65	584

□ 향후추진계획

- 제안된 과제를 관리카드화 하여 업무 소관부서별로 관련법규, 지침 등 검토
- 행정경험이 많은 직원들로 구성된 행정쇄신과제 실무위원회에서 검토심의
- 전문가와 구 간부들로 구성된 행정쇄신과제 선정위원회에서 과제심사 및 우수 제안 선정

[심사결과 반영 결정된 제안의 반영]

- 법령, 조례·규칙의 개정이 필요 없는 경우 즉시반영
- 조례·규칙 개정사항은 개정을 거쳐 반영
- 법령 개정사항은 정부에 개정건의

3. 민선6기 새로운 도약을 위한 조직진단

새롭게 시작하는 민선6기를 맞아 7대 공약사업과 생활 특별공약사업을 이행하고 행정환경 변화 등으로 신설되거나 폐지 또는 중복되는 기능을 조정하기 위해 우리구 자체적으로 행정조직진단 실시

□ 사업개요

- 추진기간 : 2014. 7. 25 ~ 12. 31
- 대상기관 : 전부서(구본청, 보건소, 구의회사무국, 동 주민센터)
 - 기 구 : 6국, 1소, 1담당관, 2추진단, 34과, 16동
 - 인 원 : 정원 1,301명(실현원 1,269명) (2014.7.1.자 기준)
- 추진방향
 - 환경변화에 따른 강화·폐지·유사·중복 등 통·폐합 대상 직무 파악
 - 인력의 적정규모 산정 및 인력부족 해소방안 강구
 - 불합리한 관행 해소방안 강구

2014 추진실적 (7. 15. 현재)

- 전부서 및 동 주민센터 주무팀장 회의 (2014. 7.25)
- 조직진단 추진계획 시달

□ 향후추진계획

- 전 부서별, 국별로 시달한 조사표에 의거 자체조직진단 실시
- 조직진단 추진부서에서 전 부서를 순회하여 팀별, 직원별 면담을 통해 의견 수렴
- 홈페이지 및 무기명 설문조사 등을 통해 직원들의 다양하고 자유로운 개인 의견 청취
- 서울시 및 우리구와 유사한 자치구와 조직을 비교하여 현실적이고 타당한 모델 설정
- ※ 자체 조직진단 결과를 반영하는 조직 재설계안이 도출되면 사전에 구의회 설명을 거친 후 관련 자치법규 개정추진