

함께 꿈꾸는 마포, 교육문화도시로 가자!

# 業 務 報 告



2014. 9

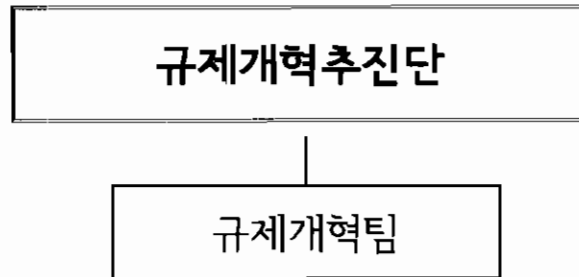
## 규제개혁추진단

# 보 고 순 서

- 일반현황 ..... 1
  - 기구·인력·장비 ..... 1
  
- 2014년도 주요업무 추진실적 및 계획
  - 구민의 생활을 저해하는 행정규제개혁 ..... 2
  - 구민과 직원이 추진하는 행정쇄신 ..... 3
  - 민선6기 새로운 도약을 위한 조직진단 ..... 4

# 일 반 현 황

□ 기 구 ----- 1단 1팀



□ 인 력 ----- 6 名

총계	5급	6급	7급	8급
6	1	2	2	1

## □ 규제개혁추진단 조직의 참고사항

- 규제개혁 등에 관한 업무를 추진하기 위해 부구청장 밑에 설치한 한시기구
- 설 치 일 : 2014. 7. 1 (마포구 행정기구 설치 조례 시행규칙 시행일)
- 존속기간 : 2015. 3. 30까지

# 2014년도 주요업무 추진실적 및 계획

## 1. 국민의 생활을 저해하는 행정규제 개혁

생활에 불편을 주거나 경제활동을 저해하는 불편·부당한 행정규제를 개혁하여  
 국민이 살기 편안하고 지역경제 활성화를 통한 활력있는 도시 구현

### □ 사업개요

- 행정규제 : 행정기관이 특정한 목적을 실현하기 위하여 국민의 권리를 제한하거나 의무를 부과하는 것으로 법령 등이나 조례·규칙에 규정되는 사항 (행정규제기본법 제2조)
- 대상범위 : 법령에 위임을 받았거나 우리구 조례·규칙 등에 규정된 사항
- 추진방법 : 기존의 불편·부당한 규제의 개혁과 신설 규제의 제한

2014 추진실적 ..... ( 8. 31. 현재 )

- 자치법규 전수조사를 통한 등록규제 정비
  - 46건 : 조례 37건, 규칙9건
  - 조례·규칙 개정 및 폐지 등에 따른 규제사항 자동폐지 46건 전산정리
- 정비현황

구분	총계	조례	규칙	훈령
정비전	157	116	37	4
정비후	111	79	28	4

### □ 향후추진계획

- 불필요한 규제신설 방지를 위해 입법계획 수립시 부터 규제여부 검토
- 신설 규제에 대해서는 규제개혁위원회에서 심사하여 필요한 경우에만 입법토록 조치 (조례에 규정된 위원회로 구의원 2, 민간인 6, 공무원 7명으로 구성)
- 정부의 계획에 따른 행정규제 발굴 등의 규제개혁 추진

## 2. 구민과 직원이 추진하는 행정쇄신

과감히 개혁하여야 할 잘못된 관행, 일하는 방식 개선 등에 대해 우리구 구민과 공무원들의 다양하고 자유로운 제안을 받아 강력한 행정개혁을 추진하여 희망과 도전의 민선6기에 구민과 공무원이 “함께 꿈꾸는 마포”를 구현

### □ 사업개요

- 내부공모 (공무원) : 2014. 7. 21.까지
  - 구 분 : 자유제안 및 직무제안
  - 분 야 : 인사쇄신, 행정개혁, 주민참여, 조직재설계, 구정홍보 등
- 외부공모 (구 민) : 2014. 7. 31.까지
  - 내가 마포구청장이라면 “이런 정책을 시행하겠다”
  - 불합리한 제도개선, 행정규제 해소 방안
  - 구민 입장에서 본 불편부당 및 안전과 관련된 사례 개선방안

### 2014 추진실적

..... ( 8. 31. 현재 )

- 제안접수 : 782개 아이디어(구민 195건, 직원 587건)
- 접수된 제안에 대하여 관리카드 782건 작성 완료
- 소관부서에서 제안별 실행 가능성 여부 등에 대해 검토 중

### □ 향후추진계획

- 경험이 많은 직원들로 구성된 실무위원회에서 부서검토 심의 및 우수 제안 추천
- 행정쇄신과제선정 위원회에서 심사 및 우수제안 선정

### 3. 민선6기 새로운 도약을 위한 조직진단

새롭게 시작하는 민선6기를 맞아 7대 공약사업과 생활 특별공약사업을 이행하고 행정환경 변화 등으로 신설되거나 폐지 또는 중복되는 기능을 조정하기 위해 우리구 자체적으로 행정조직진단 실시

#### □ 사업개요

- 추진기간 : 2014. 7. 25 ~ 12. 31
- 대상기관 : 전부서(구본청, 보건소, 구의회사무국, 동 주민센터)
  - 기 구 : 6국, 1소, 1담당관, 2추진단, 34과, 16동
  - 인 원 : 정원 1,301명(실현원 1,269명) (2014.8.31.자 기준)
- 추진방향
  - 환경변화에 따른 강화·폐지·유사·중복 등 통·폐합 대상 직무 파악
  - 인력의 적정규모 산정 및 인력부족 해소방안 강구
  - 불합리한 관행 해소방안 강구

#### 2014 추진실적

..... ( 8. 31. 현재 )

- 전부서 및 동 주민센터 주무팀장 설명회 개최
- 부서·팀 직무분석 및 부서별 의견 등을 분석하여 조직재설계(안) 작성
- 조직재설계(안)에 대한 다양한 의견수렴을 위해 토론회 개최
  - 분임별 토론회 실시
  - 분임 대표 토론회 실시
  - 부서장 토론회 실시

#### □ 향후추진계획

- 조직재설계(안)에 대한 국장단 회의 및 외부 조직진단 전문가들의 자문을 거쳐 조직재설계(안) 심의·확정
- 조직재설계(안)에 대한 구의회 사전 설명 후 관련 자치법규 개정 추진