

서울특별시 마포구 지방공무원 정원 조례 전부개정조례안에 대한 수정안

의안	
번호	

제안년월일 : 2008. 11. 21

제안자 : 행정건설위원장

1. 수정이유

서울특별시 마포구 지방공무원의 직급별 정원책정기준표를 개정함에 있어 직급별 비율을 현실성 있게 수정하고자 함.

2. 수정 주요내용

서울특별시 마포구 지방공무원의 직급별 정원책정기준중 일반직공무원과 기능직공무원의 직급별 비율을 수정함(별표2)

서울특별시 마포구 지방공무원 정원 조례 전부개정조례안에 대한 수정안

서울특별시 마포구 지방공무원 정원 조례 전부개정조례안중 다음과 같이 수정한다.

안 부칙제1항을 다음과 같이 한다. “

“이 조례는 공포한 날부터 시행한다.” 로 한다.

안 별표 2를 다음과 같이 한다.

서울특별시 마포구 지방공무원의 직급별 정원채정기준

1. 일반직공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비율	(1)% 이내	(7)% 이내	(21)% 이내	(31)% 이내	<u>(31)%</u> 이내	(9)% 이상

비고 : 동의 공무원정원을 포함한다.

2. 기능직공무원

구분	6급	7급	8급	9급	10급
비율	(3)% 이내	<u>(11)%</u> 이내	<u>(31)%</u> 이내	<u>(33)%</u> 이내	<u>(22)%</u> 이상

비고 : 동의 공무원정원을 포함한다.

서울특별시 마포구 지방공무원 정원 조례 전부개정조례안 수정안 대비표

현행(행정안전부령)	개정안	수정안																																																																														
<p style="text-align: center;">지방자치단체의 지방공무원의 직급별 정원해정기준</p> <p>1. 일반직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>구분</th> <th>4급 이상</th> <th>5급</th> <th>6급</th> <th>7급</th> <th>8급</th> <th>9급</th> </tr> <tr> <td>비율</td> <td>(1)% 이내</td> <td>(7)% 이내</td> <td>(19)% 이내</td> <td>(29)% 이내</td> <td>(31)% 이내</td> <td>(13)% 이상</td> </tr> </table> <p>2. 기능직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>구분</th> <th>6급</th> <th>7급</th> <th>8급</th> <th>9급</th> <th>10급</th> </tr> <tr> <td>비율</td> <td>(3)% 이내</td> <td>(6)% 이내</td> <td>(14)% 이내</td> <td>(32)% 이내</td> <td>(45)% 이상</td> </tr> </table>	구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	비율	(1)% 이내	(7)% 이내	(19)% 이내	(29)% 이내	(31)% 이내	(13)% 이상	구분	6급	7급	8급	9급	10급	비율	(3)% 이내	(6)% 이내	(14)% 이내	(32)% 이내	(45)% 이상	<p style="text-align: center;">부 칙</p> <p>①(시행일) 이조례는 2008년 11월 1일부터 시행한다. ②~③ (생략)</p> <p>[별표 2] 서울특별시 마포구 지방공무원의 직급별 정원해정기준</p> <p>1. 일반직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>구분</th> <th>4급 이상</th> <th>5급</th> <th>6급</th> <th>7급</th> <th>8급</th> <th>9급</th> </tr> <tr> <td>비율</td> <td>(1)% 이내</td> <td>(7)% 이내</td> <td>(21)% 이내</td> <td>(31)% 이내</td> <td>(30)% 이내</td> <td>(10)% 이상</td> </tr> </table> <p>비고 : 동의 공무원정원을 포함한다.</p> <p>2. 기능직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>구분</th> <th>6급</th> <th>7급</th> <th>8급</th> <th>9급</th> <th>10급</th> </tr> <tr> <td>비율</td> <td>(3)% 이내</td> <td>(10)% 이내</td> <td>(30)% 이내</td> <td>(32)% 이내</td> <td>(25)% 이상</td> </tr> </table> <p>비고 : 동의 공무원정원을 포함한다.</p>	구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	비율	(1)% 이내	(7)% 이내	(21)% 이내	(31)% 이내	(30)% 이내	(10)% 이상	구분	6급	7급	8급	9급	10급	비율	(3)% 이내	(10)% 이내	(30)% 이내	(32)% 이내	(25)% 이상	<p style="text-align: center;">부 칙</p> <p>①(시행일) 이조례는 공포한 날부터 시행한다. ②~③ (개정안과 같음)</p> <p>[별표 2] 서울특별시 마포구 지방공무원의 직급별 정원해정기준</p> <p>1. 일반직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>구분</th> <th>4급 이상</th> <th>5급</th> <th>6급</th> <th>7급</th> <th>8급</th> <th>9급</th> </tr> <tr> <td>비율</td> <td>(1)% 이내</td> <td>(7)% 이내</td> <td>(21)% 이내</td> <td>(31)% 이내</td> <td>(31)% 이내</td> <td>(9)% 이상</td> </tr> </table> <p>비고 : 동의 공무원정원을 포함한다.</p> <p>2. 기능직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>구분</th> <th>6급</th> <th>7급</th> <th>8급</th> <th>9급</th> <th>10급</th> </tr> <tr> <td>비율</td> <td>(3)% 이내</td> <td>(11)% 이내</td> <td>(31)% 이내</td> <td>(33)% 이내</td> <td>(22)% 이상</td> </tr> </table> <p>비고 : 동의 공무원정원을 포함한다.</p>	구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	비율	(1)% 이내	(7)% 이내	(21)% 이내	(31)% 이내	(31)% 이내	(9)% 이상	구분	6급	7급	8급	9급	10급	비율	(3)% 이내	(11)% 이내	(31)% 이내	(33)% 이내	(22)% 이상
구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급																																																																										
비율	(1)% 이내	(7)% 이내	(19)% 이내	(29)% 이내	(31)% 이내	(13)% 이상																																																																										
구분	6급	7급	8급	9급	10급																																																																											
비율	(3)% 이내	(6)% 이내	(14)% 이내	(32)% 이내	(45)% 이상																																																																											
구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급																																																																										
비율	(1)% 이내	(7)% 이내	(21)% 이내	(31)% 이내	(30)% 이내	(10)% 이상																																																																										
구분	6급	7급	8급	9급	10급																																																																											
비율	(3)% 이내	(10)% 이내	(30)% 이내	(32)% 이내	(25)% 이상																																																																											
구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급																																																																										
비율	(1)% 이내	(7)% 이내	(21)% 이내	(31)% 이내	(31)% 이내	(9)% 이상																																																																										
구분	6급	7급	8급	9급	10급																																																																											
비율	(3)% 이내	(11)% 이내	(31)% 이내	(33)% 이내	(22)% 이상																																																																											