

# 서울특별시 마포구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	11-39
----------	-------

제출년월일 : 2011. 6.

제출자 : 서울특별시 마포구청장

## 1. 개정이유

자율과 책임이 조화되는 창의적이고 활기찬 조직으로 “더불어 잘 사는 복지 마포”를 실현하고자 마포구 지방공무원 정원을 변경·조정하여 변화된 행정수요에 대응함은 물론 일하는 분위기 조성과 공정한 보상으로 구민복지 증진과 역동적 조직 구현에도 최선을 다하고자 함

## 2. 주요내용

가. 별표 2중 1. 일반직공무원의 직급별 정원책정 기준을 다음과 같이 변경 조정함

- (1) 6급 : 21% 이내 → 22% 이내(1% 증)
- (2) 8급 : 31% 이내 → 30.5% 이내(0.5% 감)
- (3) 9급 : 9% 이상 → 8.5% 이상(0.5% 감)

나. 별표 2중 2. 기능직공무원의 직급별 정원책정 기준을 다음과 같이 변경 조정함

- (1) 7급 : 11% 이내 → 17% 이내(6% 증)
- (2) 8급 : 31% 이내 → 35% 이내(4% 증)
- (3) 10급 : 22% 이상 → 12% 이상(10% 감)

## 3. 개정근거

가. 지방자치법(2011.5.30 법률 제10739호) 제112조

나. 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」

(2011.3.7 대통령령 제22699호) 제24조, 제25조, 제29조, 제30조

4. 개정조례안 : 따로붙임

5. 예산조치 : 30.306천원

## 6. 기타사항

가. 입법예고 : 2011. 6. 3. ~ 2011. 6. 7

나. 입법예고 의견 제출

(1) 제출자 : 김종수(교통지도과 직원)

(2) 제출 의견 : 별표2중 2 기능직 직급별 정원책정 기준 반대

(3) 세부내용

① 지방공무원법 개정(10급 폐지 1년 유예)에 따른 기능 10급 폐지와 실제 인원은 1명에 불과해 사실상 폐지된 것과 다름없으니, 10급 폐지 비율을 기능8급으로 충당 요구

② 기능 6급 비율이 타구 대비하여 낮으니, 상향 요구

③ 기능 6급 비율의 정원 조례와 규칙의 격차에 대해 규칙 개정 요구

다. 입법예고 의견 제출 반영 여부

(1) 미반영 여부 : ① ~ ③ 미반영

(2) 미반영 사유

① 지방공무원법 제4조제1항 및 부칙 제3조에 따라 시행일인 2012. 5. 24이후 반영

② 구별 인력구조 및 업무특성 등이 달라 단순히 비율만을 비교하여 높고 낮음을 판단할 수 없으며, 우리구 인력구조와 직류별, 인원별 분포, 승진기간별 등을 감안하여 현행유지가 타당함

③ 규칙에서 정할 사항임

라. 서울특별시 마포구 조례규칙심의회 심의의결(2011. 6. 9)

마. 서울특별시 마포구 지방공무원 정원 조례 일부개정 조례안 1부.

바. 신·구조문 대비표 1부.

## 서울특별시 마포구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

서울특별시 마포구 지방공무원 정원조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

별표 2 중 1. 일반직공무원의 직급별 정원채정기준을 다음과 같이 한다.

구 분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비 율	(1 )% 이내	(7)% 이내	(22)% 이내	(31)% 이내	(30.5)% 이내	(8.5)% 이상

별표 2 중 2. 기능직공무원의 직급별 정원채정기준을 다음과 같이 한다.

구 분	6급	7급	8급	9급	10급
비 율	(3)% 이내	(17)% 이내	(35)% 이내	(33)% 이내	(12)% 이상

### 부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 적용한다.

# 신·구 조문 대비표

현           행	개           정   안																																																				
<p>[별표2] 지방공무원의 직급별 정원채정기준</p> <p>1. 일반직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">구 분</td> <td style="width: 15%;">4급이상</td> <td style="width: 10%;">5급</td> <td style="width: 10%;">6급</td> <td style="width: 10%;">7급</td> <td style="width: 10%;">8급</td> <td style="width: 10%;">9급</td> </tr> <tr> <td>비 율</td> <td>(1)% 이내</td> <td>(7)% 이내</td> <td>(21)% 이내</td> <td>(31)% 이내</td> <td>(31)% 이내</td> <td>(9)% 이상</td> </tr> </table> <p>2. 기능직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">구 분</td> <td style="width: 15%;">6급</td> <td style="width: 10%;">7급</td> <td style="width: 10%;">8급</td> <td style="width: 10%;">9급</td> <td style="width: 10%;">10급</td> </tr> <tr> <td>비 율</td> <td>(3)% 이내</td> <td>(11)% 이내</td> <td>(31)% 이내</td> <td>(33)% 이내</td> <td>(22)% 이상</td> </tr> </table>	구 분	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급	비 율	(1)% 이내	(7)% 이내	(21)% 이내	(31)% 이내	(31)% 이내	(9)% 이상	구 분	6급	7급	8급	9급	10급	비 율	(3)% 이내	(11)% 이내	(31)% 이내	(33)% 이내	(22)% 이상	<p>[별표2] -----</p> <p>1. 일반직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">구 분</td> <td style="width: 15%;">-----</td> <td style="width: 10%;">-----</td> <td style="width: 10%;">6급</td> <td style="width: 10%;">-----</td> <td style="width: 10%;">8급</td> <td style="width: 10%;">9급</td> </tr> <tr> <td>비 율</td> <td>-----</td> <td>-----</td> <td>(22)% 이내</td> <td>-----</td> <td>(30.5)% 이내</td> <td>(8.5)% 이상</td> </tr> </table> <p>2. 기능직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">구 분</td> <td style="width: 15%;">---</td> <td style="width: 10%;">7급</td> <td style="width: 10%;">8급</td> <td style="width: 10%;">---</td> <td style="width: 10%;">10급</td> </tr> <tr> <td>비 율</td> <td>---</td> <td>(17)% 이내</td> <td>(35)% 이내</td> <td>---</td> <td>(12)% 이상</td> </tr> </table>	구 분	-----	-----	6급	-----	8급	9급	비 율	-----	-----	(22)% 이내	-----	(30.5)% 이내	(8.5)% 이상	구 분	---	7급	8급	---	10급	비 율	---	(17)% 이내	(35)% 이내	---	(12)% 이상
구 분	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급																																															
비 율	(1)% 이내	(7)% 이내	(21)% 이내	(31)% 이내	(31)% 이내	(9)% 이상																																															
구 분	6급	7급	8급	9급	10급																																																
비 율	(3)% 이내	(11)% 이내	(31)% 이내	(33)% 이내	(22)% 이상																																																
구 분	-----	-----	6급	-----	8급	9급																																															
비 율	-----	-----	(22)% 이내	-----	(30.5)% 이내	(8.5)% 이상																																															
구 분	---	7급	8급	---	10급																																																
비 율	---	(17)% 이내	(35)% 이내	---	(12)% 이상																																																