

서울특별시 마포구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	11-39
----------	-------

제출년월일 : 2011. 6.

제출자 : 서울특별시 마포구청장

1. 개정이유

자율과 책임이 조화되는 창의적이고 활기찬 조직으로 “더불어 잘 사는 복지 마포”를 실현하고자 마포구 지방공무원 정원을 변경·조정하여 변화된 행정수요에 대응함은 물론 일하는 분위기 조성 및 공정한 보상으로 구민복지 증진과 역동적 조직 구현에도 최선을 다하고자 함

2. 주요내용

가. 별표 2중 1. 일반직공무원의 직급별 정원책정 기준을 다음과 같이 변경 조정함

(1) 6급 : 21% 이내 → 22% 이내(1% 증)

(2) 8급 : 31% 이내 → 30.5% 이내(0.5% 감)

(3) 9급 : 9% 이상 → 8.5% 이상(0.5% 감)

나. 별표 2중 2. 기능직공무원의 직급별 정원책정 기준을 다음과 같이 변경 조정함

(1) 7급 : 11% 이내 → 17% 이내(6% 증)

(2) 8급 : 31% 이내 → 35% 이내(4% 증)

(3) 10급 : 22% 이상 → 12% 이상(10% 감)

3. 개정근거

가. 지방자치법(2011.5.30 법률 제10739호) 제112조

나. 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」

(2011.3.7 대통령령 제22699호) 제24조, 제25조, 제29조, 제30조

4. 개정조례안 : 따로붙임

5. 예산조치 : 30,306천원

6. 기타사항

가. 입법예고 : 2011. 6. 3. ~ 2011. 6. 7

나. 입법예고 의견 제출

(1) 제출자 : 김종수(교통지도과 직원)

(2) 제출 의견 : 별표2중 2 기능직 직급별 정원채정 기준 반대

(3) 세부내용

① 지방공무원법 개정(10급 폐지 1년 유예)에 따른 기능 10급 폐지와 실제 인원은 1명에 불과해 사실상 폐지된 것과 다름없으니, 10급 폐지 비율을 기능8급으로 충당 요구

② 기능 6급 비율이 타구 대비하여 낮으니, 상향 요구

③ 기능 6급 비율의 정원 조례와 규칙의 격차에 대해 규칙 개정 요구

다. 입법예고 의견 제출 반영 여부

(1) 미반영 여부 : ① ~ ③ 미반영

(2) 미반영 사유

① 지방공무원법 제4조제1항 및 부칙 제3조에 따라 시행일인 2012. 5. 24이후 반영

② 구별 인력구조 및 업무특성 등이 달라 단순히 비율만을 비교하여 높고 낮음을 판단할 수 없으며, 우리구 인력구조와 직류별, 인원별 분포, 승진기간별 등을 감안하여 현행유지가 타당함

③ 규칙에서 정할 사항임

라. 서울특별시 마포구 조례규칙심의회 심의의결(2011. 6. 9)

마. 서울특별시 마포구 지방공무원 정원 조례 일부개정 조례안 1부.

바. 신·구조문 대비표 1부.

서울특별시 마포구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

서울특별시 마포구 지방공무원 정원조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

별표 2 중 1. 일반직공무원의 직급별 정원채정기준을 다음과 같이 한다.

구 분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비 율	(1)% 이내	(7)% 이내	(22)% 이내	(31)% 이내	(30.5)% 이내	(8.5)% 이상

별표 2 중 2. 기능직공무원의 직급별 정원채정기준을 다음과 같이 한다.

구 분	6급	7급	8급	9급	10급
비 율	(3)% 이내	(17)% 이내	(35)% 이내	(33)% 이내	(12)% 이상

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 적용한다.

신·구 조문 대비표

현 행	개 정 안																																																				
<p>[별표2] 지방공무원의 직급별 정원채정기준</p> <p>1. 일반직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">구 분</td> <td style="width: 15%;">4급이상</td> <td style="width: 15%;">5급</td> <td style="width: 15%;">6급</td> <td style="width: 15%;">7급</td> <td style="width: 15%;">8급</td> <td style="width: 15%;">9급</td> </tr> <tr> <td>비 율</td> <td>(1)% 이내</td> <td>(7)% 이내</td> <td>(21)% 이내</td> <td>(31)% 이내</td> <td>(31)% 이내</td> <td>(9)% 이상</td> </tr> </table> <p>2. 기능직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">구 분</td> <td style="width: 15%;">6급</td> <td style="width: 15%;">7급</td> <td style="width: 15%;">8급</td> <td style="width: 15%;">9급</td> <td style="width: 15%;">10급</td> </tr> <tr> <td>비 율</td> <td>(3)% 이내</td> <td>(11)% 이내</td> <td>(31)% 이내</td> <td>(33)% 이내</td> <td>(22)% 이상</td> </tr> </table>	구 분	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급	비 율	(1)% 이내	(7)% 이내	(21)% 이내	(31)% 이내	(31)% 이내	(9)% 이상	구 분	6급	7급	8급	9급	10급	비 율	(3)% 이내	(11)% 이내	(31)% 이내	(33)% 이내	(22)% 이상	<p>[별표2] -----</p> <p>1. 일반직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">구 분</td> <td style="width: 15%;">-----</td> <td style="width: 15%;">-----</td> <td style="width: 15%;">6급</td> <td style="width: 15%;">-----</td> <td style="width: 15%;">8급</td> <td style="width: 15%;">9급</td> </tr> <tr> <td>비 율</td> <td>-----</td> <td>-----</td> <td>(22)% 이내</td> <td>-----</td> <td>(30.5)% 이내</td> <td>(8.5)% 이상</td> </tr> </table> <p>2. 기능직공무원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">구 분</td> <td style="width: 15%;">---</td> <td style="width: 15%;">7급</td> <td style="width: 15%;">8급</td> <td style="width: 15%;">---</td> <td style="width: 15%;">10급</td> </tr> <tr> <td>비 율</td> <td>---</td> <td>(17)% 이내</td> <td>(35)% 이내</td> <td>---</td> <td>(12)% 이상</td> </tr> </table>	구 분	-----	-----	6급	-----	8급	9급	비 율	-----	-----	(22)% 이내	-----	(30.5)% 이내	(8.5)% 이상	구 분	---	7급	8급	---	10급	비 율	---	(17)% 이내	(35)% 이내	---	(12)% 이상
구 분	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급																																															
비 율	(1)% 이내	(7)% 이내	(21)% 이내	(31)% 이내	(31)% 이내	(9)% 이상																																															
구 분	6급	7급	8급	9급	10급																																																
비 율	(3)% 이내	(11)% 이내	(31)% 이내	(33)% 이내	(22)% 이상																																																
구 분	-----	-----	6급	-----	8급	9급																																															
비 율	-----	-----	(22)% 이내	-----	(30.5)% 이내	(8.5)% 이상																																															
구 분	---	7급	8급	---	10급																																																
비 율	---	(17)% 이내	(35)% 이내	---	(12)% 이상																																																