

서울특별시 마포구의회
제272회 제2차 정례회

검토보고서

2024. 11. 26.(화)

순서	검토안건	제안
1	서울특별시 마포구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안	구청장



행정건설위원회

(전문위원 유준상)

“서울특별시 마포구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안” 검 토 보 고

(보고자 : 전문위원 유준상)

1. 제출자 및 제출경과

- 제출자 : 구청장
- 제안일 : 2024. 11. 15.
- 회부일 : 2024. 11. 18. (의안번호 : 24-157)

2. 제안이유

「지방공무원 복무규정」의 개정에 따라 소속 공무원의 특별휴가를 확대하기 위하여 「서울특별시 마포구 지방공무원 복무 조례」 일부를 개정하고자 하는 것임.

3. 주요내용

- 육아시간 사용 범위 확대(안 제24조제4항)
- 경조사 휴가 중 본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자 사망 시 휴가 일수 확대(안 별표 3)
- 기타 휴가 관련 용어 등 정비

4. 참고사항

- 관계법령 : 「지방공무원 복무규정」 제7조의7
- 입법예고 : 2024. 10. 10. ~ 10. 30. 결과: 의견 없음

5. 검토보고

- 본 일부개정조례안은 구청장이 제출하여 행정건설위원회로 회부된 안건으로 「지방공무원 복무규정」의 개정에 따라 소속 공무원의 특별휴가를 확대하기 위하여 「서울특별시 마포구 지방공무원 복무 조례」 일부를 개정하고자 하는 것임.
- 주요 개정 내용을 살펴보면
 - 제20조(연가계획 및 허가 → 승인)
 - 제목 및 조문 내 “허가”를 “승인”으로 변경.
 - 연가 계획 및 사용 과정에서 행정적 간소화 및 유연성 도모
 - 제24조(육아시간 및 모성보호시간 관련 개정)
 - “얻을”을 “사용할”로 변경하여 표현의 명확성을 강화.
 - 육아시간 사용 기간을 기존 24개월에서 36개월로 확대.
 - 모성보호시간의 같은 날 사용을 명시적으로 승인하도록 규정
 - 시간외근무 관련 표현을 명확히 조정

<육아시간 변경사항>

	지방공무원 복무규정	복무 조례	
		현행	개정안
육아 시간	0세~8세, 초등학교 2학년 이하 1일 2시간, 36개월	「지방공무원 복무규정」 제7조의7제8항에 따 른 육아시간은 자녀 1인당 각각 24개월	0세~8세, 초등학교 2학년 이하 1일 2시간, 36개월

별표3(경조사 휴가일수 1→ 3)

- 본인 및 배우자의 형제자매 사망 시 휴가일수를 기존 1일에서 3일로 조정.

지방공무원 복무규정			복무 조례					
			현 행			개 정		
[별표 1] 경조사 휴가일수표 (제7조의7제2항 관련)			[별표 3] 경조사별 휴가일수표 (제24조제1항 관련)			[별표 3] 경조사별 휴가일수표 (제24조제1항 관련)		
구분	대상	일수	구분	대상	일수	구분	대상	일수
사망	본인 및 배우자의 형제 자매	3일	사망	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1일	사망	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	<u>3일</u>

○ 육아시간의 확대 개정(안 제24조제4항)

- 육아시간을 기존 5세 이하 자녀 양육 공무원에게 1일 2시간씩 24개월 동안 부여하던 것을 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀 양육 공무원에게 1일 2시간씩 36개월간 사용할 수 있도록 제도 활용범위를 확대한 것으로 육아 공무원이 보다 원활하게 육아와 업무를 병행할 수 있도록 하여 사회 전반에 요구되던 정부 차원의 육아 환경 개선방안 마련 요구가 일부 실현된 것이라고 할 수 있음.

○ 경조사 휴가 중 본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자 사망 시 휴가 일수 확대(안 별표3)

- 복무규정상 형제자매 사망에 대한 경조사 휴가를 1일에서 3일로 확대함

6. 종합 검토의견

- 본 일부개정조례안은 행정안전부의 ‘공무원 업무집중 여건 조성방안 마련’에 따른 복무규정 개정(‘24.7.2. 개정, 시행) 사항을 반영한 것으로 가정친화적 공직문화 조성을 위하여 육아시간 확대 및 경조사 휴가 조정으로 공무원의 실질적인 삶의 질 향상, 육아 친화적 환경 조성을 통해 저출산 시대에 일·가정 양립에 기여하고 업무 효율성을 제고하여 공무원의 복지 향상과 업무 부담이 완화될 것으로 사료됨.

[별표 1] 관계 법령

「지방공무원 복무규정」

[시행 2024. 7. 2.] [대통령령 제34661호, 2024. 7. 2., 일부개정]

제7조의7(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 1의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다.

③ 임신 중인 공무원은 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 사용할 수 있으며, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되도록 해야 한다. 다만, 임신 중인 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있다.

1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조 제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우
2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 40세 이상인 경우
3. 임신 중인 공무원이 유산·사산 또는 조산(早産)의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

④ 유산하거나 사산한 여성공무원은 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 사용할 수 있다.

1. 임신기간이 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지
2. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
3. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
4. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

- ⑤ 남성공무원은 배우자가 유산하거나 사산한 경우 제4항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 사용할 수 있다.
- ⑥ 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료 시술을 받는 공무원은 다음 각 호의 구분에 따라난임치료시술휴가를 사용할 수 있다.
1. 여성공무원: 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우 해당 목에서 정한 기간
 - 가. 인공수정 등 시술을 받는 경우: 총 2일(시술 당일에 1일과 시술일 전날, 시술일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 1일)
 - 나. 동결 보존된 배아를 이식하는 체외수정 시술을 받는 경우: 총 3일(시술 당일에 1일과 시술일 전날, 시술일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 2일)
 - 다. 난자 채취를 하여 체외수정 시술을 받는 경우: 총 4일(난자 채취일에 1일, 시술 당일에 1일과 시술일 전날, 난자 채취일 전날, 시술일 후 2일 이내, 난자 채취일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 2일)
 2. 남성공무원: 정자 채취일에 1일
 - ⑦ 임신 중인 여성공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 사용할 수 있다.
 - ⑧ 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 가진 공무원은 36개월의 범위에서 자녀돌봄, 육아 등을 위한 1일 최대 2시간의 육아시간을 사용할 수 있다.
 - ⑨ 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 연간 10일의 범위에서 가족돌봄휴가를 사용할 수 있다.
 1. 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조각 호의 학교(이하 이 항에서 “어린이집등”이라 한다)의 휴업·휴원·휴교 및 그 밖에 이에 준하는 사유로 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우
 2. 자녀 또는 손자녀가 다니는 어린이집등의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우
 3. 미성년자이거나 「장애인복지법」 제2조 제2항에 따른 장애인(이하 이 조에서 “장애인”이라 한다)인 자녀·손자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한다)에 동행하는 경우
 4. 질병, 사고, 노령 등의 사유로 조부모, 외조부모, 부모(배우자의 부모

를 포함한다), 배우자, 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우

⑩ 제9항에 따른 가족돌봄휴가는 무급으로 하되, 자녀(같은 항 제4호의 경우에는 미성년자 또는 장애인인 자녀로 한정한다)를 돌보기 위한 가족돌봄휴가는 해당 공무원의 자녀(제9항제1호에 따른 어린이집등에 재학 중이거나 미성년인 자녀 또는 장애인인 자녀를 말한다)수에 1을 더한 일수까지를 연간 유급휴가 일수로 한다. 다만, 장애인인 자녀가 있는 공무원 또는「한부모가족지원법」 제4조 제1호의 모 또는 부에 해당하는 공무원의 경우에는 본문에 따른 연간 유급휴가 일수에 1일을 더한 일수까지 연간 유급휴가 일수로 한다.

⑪ 여성공무원은 생리기간 중 휴식을 위해 매월 1일의 여성보건휴가를 사용할 수 있다. 이 경우 여성보건휴가는 무급으로 한다.

⑫ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 사용할 수 있다.

⑬「재난 및 안전관리 기본법」 제3조 제1호에 따른 재난으로 피해[배우자, 부모(배우자의 부모를 포함한다) 또는 자녀가 입은 피해를 포함한다. 이하 이 항에서 같다]를 입은 공무원과 재난 발생 지역에서 자원봉사활동을 하려는 공무원은 5일(같은 법 제14조 제1항에 따른 대규모 재난으로 피해를 입은 공무원으로서 장기간 피해 수습이 필요하다고 소속 지방자치단체의 장이나 지방의회의 의장이 인정하는 경우에는 10일) 이내의 재해구호휴가를 받을 수 있다.

⑭ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 경우 4일의 범위에서 심리상담, 진료 및 휴식을 위한 심리안정휴가를 줄 수 있다.

1. 「공무원 재해보상법」 제5조 제1호및제6호부터 제11호까지에 해당하는 직무를 수행하는 과정에서 인명피해가 있는 사건·사고를 경험했을 것

2. 제1호에 따른 인명피해가 있는 사건·사고의 경험으로 인해 심리적 안정과 정신적 회복이 필요하다고 인정될 것